

# SEB-Unternehmensleitbild - Vielfalt (er)leben -

## Sinn und Zweck

Wir sehen jeden Menschen als einzigartig und wertvoll an. Wir setzen uns dafür ein, dass jeder Mensch unabhängig von persönlichen Gegebenheiten die Möglichkeit erhält, ein selbstbestimmtes, sinnerfülltes und würdevolles Leben als gleichberechtigter Teil unserer Gesellschaft zu führen. Dazu erhält er die individuell notwendige, liebevolle, achtsame und grenzwahrende sowie fachlich qualifizierte Unterstützung, Förderung und Pflege.

Wir schätzen die Vielfältigkeit und Unterschiedlichkeit als wertvolle Bestandteile und Ressourcen unserer Gesellschaft.

## Unsere Vision

Jeder Mensch lebt nach seinen individuellen Vorstellungen und erhält die Unterstützung, die er benötigt. Gesellschaftliche und öffentliche Barrieren für Menschen mit Beeinträchtigungen sind überwunden. Menschen mit Beeinträchtigung sind überall voll integriert und geschätzt – sei es in der Arbeitswelt, in der Freizeit oder im öffentlichen Leben.

## Unsere Mission

Die UN-Behindertenrechtskonvention, das Bundesteilhabegesetz und als Eigenbetrieb der Stadt der Teilhabeplan der Stadt Leipzig sind Leitfäden unseres Handelns. Unser Auftrag ist es, Inklusion zu fördern und Menschen mit Unterstützungsbedarfen eine selbstbestimmte und gleichberechtigte Teilhabe am gesellschaftlichen Leben zu ermöglichen. Wir arbeiten aktiv an der Umsetzung dieser Zielstellungen im gesellschaftlichen Zusammenleben.

Wir bieten daher umfassende Betreuungs-, Förder- und Beratungsangebote für Menschen mit Unterstützungsbedarfen (und deren Familien) in den Bereichen:

- Wohnen, Betreuung und Pflege
- Komplex- und integrative Kindertagesstätten und heilpädagogische Horte
- Förder- und Beratungsstellen
- Freizeit und Beschäftigung

Wir entwickeln unsere Wohn-, Betreuungs-, und Unterstützungsangebote mit Blick auf individuelle Bedürfnisse des Menschen weiter. Dabei setzen wir auf innovative Konzepte, fachliche Weiterentwicklung und enge Zusammenarbeit mit relevanten Entscheidungsträgern. Angebotsqualität und -vielfalt sowie eine grenzwahrende Angebotskultur sichern wir auch durch das Eingehen sinnvoller Kooperationen sowie Ausbau der Netzwerkarbeit.

Wir arbeiten aktiv insbesondere mit Bildungsträgern zusammen, um unseren Beitrag zur Verringerung des Fachkräftemangels zu leisten und die Ausbildungsqualität durch Einblick in die Praxis zu erhöhen.

# Unsere Werte

Unsere gemeinsame Arbeit im SEB Leipzig basiert auf einem klaren Werteverständnis, das unser tägliches Handeln prägt. Unsere Haltung spiegelt sich in einem respektvollen Miteinander, einer offenen Unternehmenskultur und einem starken gesellschaftlichen Auftrag wider. Diese Werte verbinden uns über alle Fachbereiche hinweg:

## **Wir leben Vielfalt.**

Unterschiedlichkeit sehen wir als Stärke. Wir fördern ein inklusives, diskriminierungsfreies Arbeits- und Lebensumfeld, in dem alle Menschen gleiche Chancen erhalten. Gemeinsam stehen wir ein für Herzlichkeit, Offenheit und Zusammenhalt.

## **Der Mensch steht im Mittelpunkt.**

Wir begegnen jedem Menschen als eigenständige Persönlichkeit mit individuellen Bedürfnissen, Wünschen und Rechten – unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion und persönlichen Voraussetzungen.

## **Wertschätzung und Respekt leiten unser Handeln.**

Unsere Haltung gegenüber betreuten Menschen, Kolleg\*innen und Partnern ist geprägt von Achtsamkeit, Empathie und echter Anerkennung.

## **Wir sind eine Gemeinschaft.**

Alle Mitarbeitenden und Menschen, die wir begleiten, sind ein wertvoller Teil des SEB und als Eigenbetrieb auch der Stadt Leipzig. Wir fördern Zugehörigkeit und Teilhabe auf Augenhöhe.

## **Wir achten auf Schutz und Sicherheit.**

Schutzkonzepte sind für uns mehr als Pflicht. Sie sind Ausdruck unserer Haltung, ein sicheres und grenzwahrendes Umfeld für alle zu schaffen – geprägt von Vertrauen, Fürsorge und Verantwortung.

## **Wir leben offene Kommunikation.**

Wir hören einander zu, sprechen Dinge offen an und geben Informationen verständlich weiter. Wir handeln transparent und nachvollziehbar – in alle Richtungen.

## **Wir fördern fachlichen Austausch.**

Der Dialog über unsere Erfahrungen, Sichtweisen und Fachkenntnisse ist für uns selbstverständlich. So lernen wir voneinander und gestalten gemeinsam die Qualität unserer Arbeit.

## **Wir entwickeln uns kontinuierlich weiter.**

Wir reflektieren unser Tun, nehmen Feedback ernst und nutzen es zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung – individuell und im Team.

## **Fehler sehen wir als Lernchance.**

Eine offene Fehlerkultur bedeutet für uns, Fehler anzusprechen, ohne Angst vor Schuldzuweisung. Wir lernen daraus und stärken so unsere Qualität und unser Miteinander.

## **Wir handeln nachhaltig und verantwortungsbewusst.**

Wir gehen achtsam mit unseren Ressourcen um – mit Blick auf Mensch, Umwelt und Wirtschaftlichkeit.

## **Wir gestalten Wandel aktiv.**

Veränderungen begegnen wir mit Offenheit, Tatkraft und Gestaltungswillen. Wir setzen notwendige Entwicklungen entschlossen und verantwortungsvoll um.

## **Wir tragen gemeinsam unsere Haltung.**

Wir stehen hinter der Vision, Mission und Grundhaltung des SEB Leipzig. Wir kennen die übergeordneten Ziele und engagieren uns dafür, sie in unserem Arbeitsalltag lebendig werden zu lassen.